

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Investigador post-doctoral especialista en tecnologia de la fusta

Referencia: 23-08-00002

El CTFC precisa incorporar una persona investigadora post-doctoral especialista en tecnologia de la fusta.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació Novembre 2023.
2. Contracte activitats científic-tècniques.
3. Jornada laboral: completa, 37,5 hores setmanals en horari flexible segons estableix el conveni laboral del CTFC.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) - Lleida.
5. Categoria professional: Especialista KTT i D+I N1
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Impuls i seguiment de línies de recerca relacionades amb la tecnologia de la fusta, la construcció amb fusta i les prestacions tèrmiques de les envelopants de fusta.
2. Enfortiment i seguiment de recerca sobre gestió del risc, comportament al foc i seguretat contra incendis en edificis de fusta.
3. Gestió (IP) de projectes en curs en l'àmbit de la construcció amb fusta, amb interlocució amb l'ens finançador entre d'altres.
4. Donar suport a les tasques de recerca i de transferència de l'INCAFUST.
5. Preparació de propostes de projectes I+D competitiu internacionals i nacionals i d'encàrrecs per aconseguir finançament en l'àmbit de la construcció amb fusta: estudis i proves pilot.
6. Participació en reunions científiques.
7. Producció de documents tècnics i de divulgació científica (publicacions).
8. Difondre les noves troballes derivades de la recerca en el món acadèmic, científic i empresarial.
9. Elaboració de continguts divulgatius, documents i programes de formació especialitzada.
10. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Arquitecte amb títol de doctor.
2. Coneixements i experiència mínima de 5 anys a l'àmbit de la tecnologia de la fusta i la seva cadena de valor.
3. Haver format part del l'equip de recerca de diversos projectes.
4. Experiència prèvia com a IP de projectes de R+D a nivell nacional i/o europeu.

5. Experiència en la redacció de documents de caire científic, tècnic i divulgatiu.
6. Experiència en la participació en xarxes o grups de recerca nacionals i internacionals (Europa i altres països) relacionats amb el món de la fusta com a material i la seva aplicació a la construcció.
7. Coneixement i experiència en la investigació de prestacions tèrmiques, durabilitat i comportament al foc dels productes de fusta i altres materials ecocompatibles.

CONDICIONS VALORABLES

1. Es valorarà el coneixement tècniques de modelatge i simulació computacional d'incendis i evacuació.
2. Experiència prèvia, coneixements i/o equips de laboratori en estudis sobre comportament tèrmic d'edificis.
3. Nivell avançat del paquet Microsoft Office (Excel, Word, PWP).
4. Autocad. Nivell avançat.
5. Alt nivell d'anglès.
6. Coneixement del català.
7. Capacitat de comunicació per la formació i difusió de coneixement.
8. Permís de conduir B1.
9. Flexibilitat horària i disponibilitat per viatjar.
10. Persona responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip.
11. Capacitat d'incorporació immediata.
12. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equips multidisciplinars.
3. Habilitats de comunicació i de relació amb el personal intern i extern.
4. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.

PROCÉS I CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 04 de setembre del 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referencia de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista i/o proves a las candidatures més idònies pel perfil ofert. Acta Comitè de Selecció amb la persona seleccionada els motius pels quals s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contractes de treball, i coordinació per establir la data d'inici del contracte amb la persona seleccionada.
Novembre 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.